



Co-funded by
the European Union



Cambridge Assessment
International Education

Cambridge International School



**ISTITUTO TECNICO ECONOMICO STATALE
"ANGELO FRACCACRETA"**

Indirizzi: Amministrazione finanza e marketing – Turismo

Articolazioni: Relazioni internazionali per il marketing – Sistemi informativi aziendali

Corso serale- Percorsi di Istruzione di secondo livello: AFM - SIA

ITES - "A. FRACCACRETA" - S. SEVERO

Prot. 0002021 del 23/02/2026

II-10 (Uscita)

**COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA
I.T.E.S. "A. Fraccacreta"**

**Contratto integrativo
di Istituto**

**anni scolastici
2024/2027**

**RINNOVO TITOLO VI CCNL
(TRATTAMENTO ECONOMICO
ACCESSORIO) PER L'A. S. 2025/2026**

PARERE FAVOREVOLE DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 3 DEL 04 FEBBRAIO 2026

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L'A. S. 2025/2026
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 23/02/ 2026 alle ore 12.00 viene definitivamente sottoscritto il presente “**Accordo**”, finalizzato al **rinnovo del Titolo VI (trattamento economico accessorio) per l'a.s. 2025/2026** nell’ambito del Contratto Collettivo Integrativo - Parte Economica dell’Istituto Tecnico Economico “Angelo Fraccacreta” di San Severo a.s. 2025/2026, nel seguito indicato brevemente soltanto come **CCII**.

Il rinnovo di cui al presente accordo è effettuato ai sensi dell’art. 8, comma 3, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024, secondo il quale “*il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale*”.

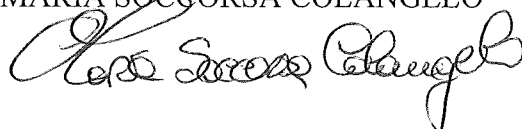
Sono pertanto fatte salve ed esplicitamente confermate nella loro validità e applicabilità al corrente anno scolastico 2025/2026 tutte le disposizioni del vigente CCII sottoscritto in data 31/01/2025 ad eccezione di quelle contenute nel TITOLO III (TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO) dall’art. 45 all’art. 49, integralmente sostituite dal testo di cui alla citata Ipotesi di accordo.

L’Accordo viene sottoscritta tra

la **PARTE PUBBLICA**

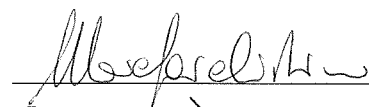
nella persona del Dirigente Scolastico pro-tempore Dott.ssa MARIA SOGGORSA COLANGELO

e la **PARTE SINDACALE**

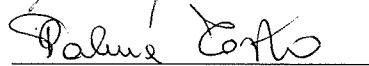


RSU di Istituto

Docente: Prof.ssa MARIA GRAZIA CRISTINO



D.S.G.A.: Dott.ssa PALMA TOSTO



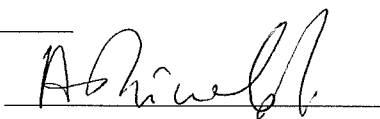
Assistente Tecnico: LEONARDO MELCHIONDA



Rappresentanti delle OO.SS. territoriali

Anief: _____

Gilda: Prof. Rinaldi Antonio



Cisl Scuola _____

Snals _____

TITOLO TERZO - PARTE ECONOMICA

CAPO I

Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa

Art. 45 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

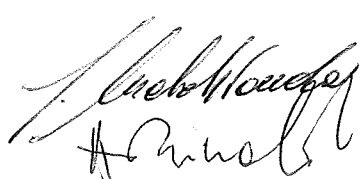
- a) finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- b) finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 54, comma 4 del CCNL 2019/21;
- c) finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal M.I.M. compresi i fondi relativi alla valorizzazione del personale di cui all'art.1, comma 249, Legge 160/2019);
- d) risorse per la pratica sportiva;
- e) ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
- f) percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento;
- g) progetti nazionali e comunitari;
- h) eventuali residui anni precedenti;

2. A partire dal 1° gennaio 2024, i compensi previsti per la retribuzione delle attività accessorie sono incrementati secondo quanto stabilito dalle tabelle E1.6, E1.7 e E1.8. del CCNL 2019-2021.

Art. 46 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico 2025/2026 comunicate dal M.I.M con nota prot. n° 12200 del 1° ottobre 2025 acquisita al prot. n. 9758 del 01/10/2025 per il periodo settembre – dicembre 2025 e gennaio – agosto 2026, come riportate nella Relazione predisposta dal D.S.G.A. prot. n. 11295 del 30/10/2025, sono le seguenti:

MOF settembre 2025 - agosto 2026	lordo dipendente	lordo stato
Fondo di istituto	55.847,81	74.110,04
Funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2006/2009)	4.379,00	5.810,93
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 – 62 CCNL 2006/2009)	3.186,74	4.228,80
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	2.500,35	3.317,96
Attività complementari di Ed. Fisica	2.444,08	3.243,30
Valorizzazione personale scolastico	10.379,59	13.773,71
TOTALE	€ 78.737,57	€ 104.484,74



Le predette risorse MOF assegnate per il periodo settembre 2025 - agosto 2026 per la retribuzione accessoria disponibili sono state così determinate dal MIM:

(in organico dell'autonomia a.s. 2025/26)		QUOTA	Totale	TOTALE
		lordo stato	lordo stato	lordo dipendente
ADDETTI	110	€ 317,63	€ 34.939,30	€ 26.329,54
DOCENTI 2° GRADO	85	€ 323,01	€ 27.455,85	€ 20.690,17
PERS.LE EDUCATIVO	0	€ 1.073,07	€ 0,00	€ 0,00
PUNTI DI EROGAZIONE	3	€ 2.579,85	€ 7.739,55	€ 5.832,37
Formazione del personale docente	85	€ 37,87	€ 3.218,95	€ 2.425,73
Incremento della quota riservata all'indennità DSGA parte variabile			€ 756,39	€ 570,00
TOTALE FIS			€ 74.110,04	€ 55.847,81

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	€ 13.773,71	€ 10.379,59
--------------------------------------------	--------------------	--------------------

FUNZIONI STRUMENTALI				
QUOTA BASE	1	€ 1.552,28	€ 1.552,28	€ 1.169,77
COMPLESSITA'	2	€ 615,05	€ 1.230,10	€ 926,98
DOCENTI	85	€ 35,63	€ 3.028,55	€ 2.282,25
TOTALE			€ 5.810,93	€ 4.379,00
INCARICHI SPECIFICI				
ATA	24	QUOTA	Totale	TOTALE
(in organico di diritto a.s. 2025/26 compreso Co.co.co/LSU PA stabilizzati) escluso Dsga		lordo stato	lordo stato	lordo dipendente
TOTALE		€ 176,20	€ 4.228,80	€ 3.186,74

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA				
		QUOTA	Totale	TOTALE
		lordo stato	lordo stato	lordo dipendente
CLASSI secondaria	38	€ 85,35	€ 3.243,30	€ 2.444,08
TOTALE			€ 3.243,30	€ 2.444,08

ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI				
DOCENTI		QUOTA	Totale	TOTALE
		lordo stato	lordo stato	lordo dipendente
I e II grado	109	€ 30,44	€ 3.317,96	€ 2.500,35
TOTALE			€ 3.317,96	€ 2.500,35

	lordo stato	lordo dipendente
TOTALE Fondi MOF a.s. 2025/26	€ 104.484,74	€ 78.737,57

La Nota M.I.M. prot. n. 31619 del 18/11/2025, acquisita al prot. n. 12295 del 19/11/2025, avente ad oggetto: "E.F. 2025 - CEDOLINO UNICO - DL 160/2024 - INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA - AVVISO ASSEGNAZIONE DI RISORSE FINANZIARIE" - riportata nella nota della D.S.G.A. prot. n. 12431 del 21/11/2025 - ha comunicato l'assegnazione, **sul capitolo 2549, piano gestionale 5 del POS di questa Istituzione Scolastica, della risorsa finanziaria pari a € 203,55 lordo dipendente - a incremento delle risorse finanziarie afferenti al MOF a.s. 2024/25, a integrazione di quanto comunicato con la nota del Programma annuale a.s. 2025/26.**

[Handwritten signatures and initials]

Successivamente con nota MIM prot. n. 43976 del 05/12/2025 acquisita al prot. n. 13207 del 06/12/2025 avente ad oggetto: “*A.F.2025 Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa – CCNI integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie.*” – come riportato nella Comunicazione del D.S.G.A. prot. n. 13234 del 06/12/2025 - è stata comunicata la risorsa complessivamente disponibile per la retribuzione accessoria pari ad **euro 2.007,81 lordo dipendente**, così suddivisi:

a. **euro 167,32** lordo dipendente sono finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell’istituto contrattuale relativo agli “*incarichi specifici del personale ATA*”. Tale somma rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera c) della nota del Programma annuale per l’a.s. 2025/26;

b. **euro 316,05** lordo dipendente, quale somma *una tantum* per i collaboratori scolastici già destinatari di *incarichi specifici per l’assistenza agli alunni disabili ai sensi dell’art. 54, c. 4 del CCNL* vigente, fino a concorrenza dell’importo riconosciuto per la posizione economica (art. 52 CCNL), ovvero per ampliare la platea dei collaboratori scolastici cui assegnare detto incarico. A tal riguardo, si precisa che, per il personale titolare di posizione economica, l’indennità correlata all’incarico di cui sopra è assorbita, in tutto o in parte, fino a concorrenza del valore della posizione economica in godimento. Il suddetto importo, quindi, rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera c) della nota del Programma annuale per l’a.s. 2025/26.

c. **euro 380,00** lordo dipendente, sono a copertura degli arretrati relativi *all’indennità di direzione - parte variabile* dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024. Tale somma deve essere riconosciuta al personale che ha svolto l’incarico di DSGA nell’a.s. 2023/24;

d. ...omissis...;

e. ...omissis...;

f. **euro 611,76** lordo dipendente sono finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell’istituto contrattuale relativo alle “*Ore Eccedenti l’orario settimanale d’obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti*”. Tale somma rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera d) della nota del Programma annuale per l’a.s. 2025/26;

g. ...omissis...;

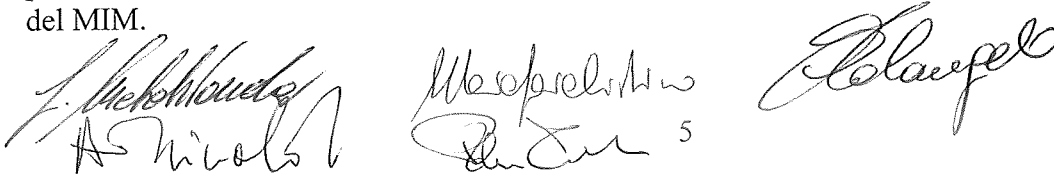
h. ...omissis...;

i. **euro 163,11** lordo dipendente sono finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell’istituto contrattuale relativo alle “*funzioni strumentali*”. Tale somma rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera b) della nota del Programma annuale per l’a.s. 2025/26;

j. **euro 369,57** lordo dipendente quale incremento *una-tantum* dell’*indennità di direzione – parte variabile del DSGA* per l’a.s. 2025/26. Tale somma deve essere riconosciuta al personale con incarico di DSGA nel corrente anno scolastico;

k. ...omissis....

Sono disponibili, inoltre, le risorse comunicate dal DSGA con nota prot. n. 13322 del 10/12/2025 in seguito alla Nota M.I.M. prot. n. 50667 del 06/12/2025, acquisita al prot. n. 13238 del 09/12/2025, avente ad oggetto: “*E.F. 2025 – CEDOLINO UNICO – DL 160/2024 – GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE - AVVISO ASSEGNAZIONE DI RISORSE FINANZIARIE*”, che ha assegnato **la risorsa finanziaria pari a € 669,71 lordo dipendente - a incremento delle risorse finanziarie afferenti al MOF a.s. 2024/25**, finalizzata a remunerare il maggior impegno del personale ATA per la gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d’ufficio a valere dal 1° settembre 2025, la cui effettiva disponibilità sul POS della scuola sarà comunicata successivamente al perfezionamento del provvedimento di variazione delle risorse finanziarie sui pertinenti capitoli e piani gestionali del bilancio del MIM.



Dall'importo del FIS a.s. 2025/2026 deve essere sottratto l'importo relativo all'indennità di direzione - quota variabile del DSGA, come di seguito determinata:

	Valori annui lordi rideterminati dall' 01.09.2024		TOTALE	
a) azienda agraria	€ 1.342,00	0		da moltiplicare per il numero delle aziende funzionanti presso l'Istituto
b) convitti ed educandati annessi	€ 902,00	0		da moltiplicare per il numero dei convitti e degli educandati funzionanti presso l'Istituto
c) istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	€ 825,00	1	€ 825,00	spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)
d) scuole medie, scuole elementari e licei non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	€ 715,00	0		
e) Complessità organizzativa	€ 34,50	110	€ 3.795,00	valore unitario da moltiplicare per il numero del personale docente e ATA in organico di diritto
Totale quota variabile spettante al DSGA		TOTALE	€ 4.620,00	Lordo dipendente

L'indennità di direzione prevista per il sostituto del D.S.G.A. per n. 60 gg. a.s. 2025/26 è di € **1.055,40** lordo dipendente (differenziale I.D. Tesoro - CIA: € 1.714,20 + Ind. Di Direzione variabile € 4.620,00 = 6.334,20/360 gg. * 60), € **1.400,52** lordo stato.

Altresì le parti concordano di sottrarre a monte l'importo per il pagamento del compenso per l'a.s. 2022/2023 spettante al Prof. De Lilla Michele Gino di € **210,00** lordo dipendente, erroneamente liquidato al Prof. De Lilla Michele, recuperato dal MEF come richiesto con Nota prot. n. 14347 del 28/12/2025 applicata dal MEF e comunicato con provvedimento acquisito al prot. n. 225 del 10/01/2025, in attesa che venga riaccredito sul POS dell'Istituto, come richiesto con nota prot. n. 5088 del 09/05/2024 trasmessa e sollecitata il 05/10/2024, il 24/01/2025 e da ultimo il 10/12/2025.

Sono disponibili inoltre le seguenti risorse rinvenienti dalle **economie** da cedolino unico:

Capitolo/PG	Descrizione Compenso	Economia Lordo dip.	Importo Lordo Stato
2549/05	ECONOMIE DOCENTI FIS e Valorizzazione	1.062,02	1.409,30
2549/05	ECONOMIE DOCENTI Nota MIM prot. 22854 del 19/07/2024 - Valorizzazione continuità o rischio	868,90	1.153,03
2549/05	ECONOMIE A.T.A. FIS e Valorizzazione	2.391,95	3.174,12
2549/05	ECONOMIE A.T.A. residuo CCDI	3,03	4,02
2549/05	ECONOMIE Ind. Direzione sost. DSGA	668,42	886,99
2549/06	ECONOMIE Ore Eccedenti sostituz. colleghi assenti	2.613,17	3.467,68
2549/12	ECONOMIE Attività complementari di educazione fisica	13,31	17,66
	TOTALE	€ 7.620,80	€ 10.112,80

Art. 47 - Funzioni strumentali

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le Funzioni Strumentali alle esigenze dell'Istituto, i relativi finanziamenti vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Funzioni strumentali AREA 2	€ 567,76
Funzioni strumentali AREA 2	€ 567,77
Funzioni strumentali AREA 4	€ 1.135,52
Funzioni strumentali AREA 3	€ 1.135,52
Funzioni strumentali AREA 1	€ 567,77
Funzioni strumentali AREA 1	€ 567,77
	€ 4.542,11

[Handwritten signatures]

Art. 48 - Incarichi specifici del personale ATA

In forza dell'art. 31 del CCDI, gli incarichi specifici del personale ATA sono distribuiti secondo la seguente tabella:

INCARICO	ULTERIORI COMPITI	Quota unitaria
Collaboratori scolastici n. 1 Art. 50 CCNL 29/11/2007	Interventi di primo pronto soccorso, ausilio e assistenza alunni portatori di handicap, servizi generici di sicurezza, Centralino	Titolari I posizione economica pagati dal MEF € 700,00 annui
Assistente tecnico n.1 Art. 50 CCNL 29/11/2007	Gestione dei beni dell'Istituto (custodia e gestione della strumentazione didattica e scientifica) dei laboratori e delle aule, manifestazioni /eventi	Titolari I posizione economica pagati dal MEF € 1.300,00 annui
Assistente tecnico n.1 Art. 50 CCNL 29/11/2007	Gestione dei beni dell'Istituto (custodia e gestione della strumentazione didattica, tecnica) dei laboratori e delle aule, interventi di manutenzione laboratori, aule e aule speciali, supporto tecnico e professionale Uffici, manifestazioni /eventi	Titolari I posizione economica pagati dal MEF € 1.300,00 annui
Assistente tecnico n.1 Art. 50 CCNL 29/11/2007	Gestione dei beni dell'Istituto (custodia e gestione della strumentazione didattica, tecnica) dei laboratori e delle aule, gestione magazzino tecnico, segnalazione/richieste di acquisto, interventi di manutenzione laboratori, aule e aule speciali, supporto tecnico e professionale Uffici, manifestazioni/eventi	Titolari II posizione economica pagati dal MEF € 2.000,00 annui
Assistente amministrativo n.1 Art. 50 CCNL 29/11/2007	Responsabile Ufficio affari generali. Archivio. Esecuzione di pratiche di particolare complessità	Titolari I posizione economica pagati dal MEF € 1.300,00 annui
Assistente amministrativo n.1 Art. 50 CCNL 29/11/2007	Responsabile area del Personale. Coordinamento delle attività inerenti al personale. Svolgimento pratiche di particolare complessità. Supporto ai docenti e al personale ATA.	Titolari I posizione economica pagati dal MEF € 1.300,00 annui
Assistente amministrativo n.1 Art. 50 CCNL 29/11/2007	Responsabile area Didattica. Svolgimento pratiche relative all'adozione di libri di testo. Rilevazioni e statistiche alunni sulla piattaforma SIDI. INVALSI	Titolari I posizione economica pagati dal MEF € 1.300,00 annui

INCARICO	INCARICO SPECIFICO	Quota unitaria	TOTALE
Collaboratore scolastico n. 3 Art. 54 CCNL 2019-2021	Interventi di primo pronto soccorso, ausilio e assistenza alunni portatori di handicap, servizi generici di sicurezza	Compenso forfettario € 250,00	€ 750,00
Collaboratore scolastico n. 1 Art. 54 CCNL 2019-2021	Interventi di piccola manutenzione, servizi generici di sicurezza	Compenso forfettario € 250,00	€ 250,00
Assistente tecnico n. 4 Art. 54 CCNL 2019-2021	Gestione dei beni dell'Istituto (custodia e gestione della strumentazione didattica, tecnica) dei laboratori e delle aule, collaborazione con il personale Collaboratore Scolastico per la sistemazione di arredi scolastici e per la riparazione degli arredi, aule e aule speciali, supporto tecnico e professionale Uffici, manifestazioni /eventi	Compenso forfettario € 420,00	€ 1.680,00
Assistente amministrativo n. 1 Art. 54 CCNL 2019-2021	Responsabile Ufficio Contabilità e Ufficio acquisti. Esecuzione di pratiche di particolare complessità. Incarico di sostituzione DSGA	Compenso forfettario € 590,29	€ 773,66
Assistente amministrativo n. 1 Art. 54 CCNL 2019-2021	Sistemazione Programma ARGO PRESENZE con impostazione per turnazione, codifica e collegamento assenze con ARGO PERSONALE, controllo delle risultanze e adeguamento alle esigenze di funzionamento	Compenso forfettario € 420,00	€ 420,00
		TOTALE	€ 3.873,66

Si evidenzia che in seguito al superamento del concorso per la 1^a o la 2^a posizione economica l'incarico eventualmente conferito sarà assorbito e la quota del compenso forfettario costituirà una economia.

Art. 49 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto, Valorizzazione del personale scolastico e altre risorse disponibili

Si detrae prioritariamente dalla quota totale del Fondo dell'Istituzione Scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) l'importo pari ad € **4.620,00** lordo dip. da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione parte variabile al DSGA; parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del DSGA pari ad € **1.055,40** lordo dipendente e € **210,00** lordo dip. per il pagamento del compenso per l'a.s. 2022/2023 spettante al Prof. De Lilla Michele Gino.

Il FIS a.s. 2025/2026 di € **55.847,81** lordo dip. disponibile per la contrattazione integrativa, come sopra determinato, diminuito dell'importo per l'indennità di direzione del DSGA, del suo sostituto e per il compenso al Prof. De Lilla Michele Gino, pari ad un importo complessivo di € **49.962,41** lordo dipendente, è così ripartito: 65% al personale docente e 35% al personale ATA:

Quota docenti 65%	€ 32.475,57
Quota ATA 35%	€ 17.486,84

[Handwritten signatures and initials]

Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla **valorizzazione del personale scolastico**, già confluite nel Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato, senza ulteriore vincolo di destinazione, si stabilisce che le stesse siano così assegnate: suddivisione della quota per il n. di personale scolastico in organico di diritto, moltiplicato per il n. degli ATA e moltiplicato per il n. dei docenti.

Importo lordo dipendente	n. personale organico dir.	Aliquota pro capite	Quota n. 85 doc	Quota n. 24 ATA
€ 10.379,59	109	95,2255963	€ 8.094,18	€ 2.285,41

La quota destinata alla valorizzazione del personale docente sulla base del comma 126 art.1 L.107/15 si individuano le tre aree, come le più efficaci per l'istituto:

1. *AREA DIDATTICA*
2. *AREA PROGETTUALE*
3. *AREA ORGANIZZATIVA*

Il Dirigente individua il personale meritevole di attribuzione dei compensi sulla base della documentazione delle attività svolte, secondo i seguenti criteri:

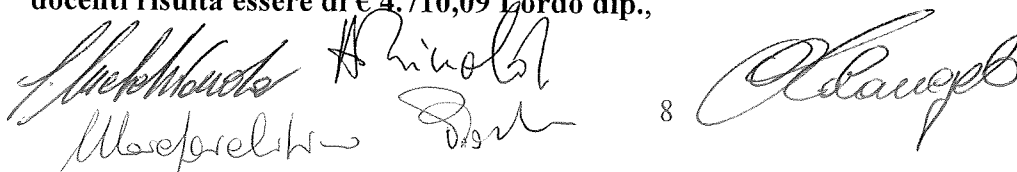
<i>A. AREA DIDATTICA</i>	<i>B. AREA PROGETTUALE</i>	<i>C. AREA ORGANIZZATIVA</i>
A1 – contributo al miglioramento dell'istruzione scolastica	B1 – Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli studenti	C1 - Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico
A2 – Contributo al successo formativo e scolastico degli studenti	B2 – Contributo all'innovazione didattica e metodologica nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	C2 – Responsabilità nella formazione del personale

In generale essi riguarderanno: Partecipazione a concorsi, gare, olimpiadi e a certificazioni ..., adozione di nuove metodologie didattiche e realizzazione di progetti didattici innovativi sotto il profilo metodologico (e-twinning...), Componente del team per l'innovazione digitale ..., organizzazione esami di stato, esami preliminari, scrutini, recupero debito formativo, prove invalsi, eventi ..., supporto uffici di segreteria, DSGA, ..., supporto Erasmus per bandi, verbali e graduatorie ..., gestione piattaforme Invalsi, Cineca, Agid ..., coordinamento tutoraggio per docenti neoassunti

Le parti concordano che la QUOTA FIS DOCENTE di € 32.475,57 Lordo dip. come sopra determinata, verrà incrementata, per i compensi delle attività dei docenti, di € 4.544,09 provenienti dalle economie. Pertanto, conformemente alle indicazioni del MIM, le predette economie provenienti dagli anni precedenti andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2025 -2026, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'Istituzione Scolastica.

TOTALE ECONOMIE € 7.620,80 Lordo dip., di cui si concorda che verranno utilizzate per i compensi FIS cap. 2549/05 ai docenti un totale di € 4.544,09 (€ 1.062,02 + 868,90 cap. 2549/05, € 2.613,17 cap. 2549/06); restano per le stesse finalità originarie € 13,31 (Attività complementari di Educazione fisica) cap. 2549/12.

Pertanto l'importo FIS disponibile per la quota docenti risulta essere di € 37.019,66 Lordo dip., che viene ulteriormente incrementato con € 3.384,09 lordo dip. della quota docenti Valorizzazione, per un totale complessivo di € 40.403,75. **L'importo della valorizzazione disponibile per la quota docenti risulta essere di € 4.710,09 Lordo dip.,**



Le parti concordano che la QUOTA FIS ATA di € 17.486,84 Lordo dip. come sopra determinata, verrà incrementata, per i compensi delle attività del personale ATA, di € 3.063,40 provenienti dalle economie. Pertanto, conformemente alle indicazioni del MIM, le predette economie provenienti dagli anni precedenti andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2025 - 2026, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'Istituzione Scolastica.

TOTALE ECONOMIE € 7.620,80 Lordo dip., di cui si concorda che verranno utilizzate per i compensi FIS cap. 2549/05 al personale ATA un totale di € 3.063,40 L. dip. (€ 2.391,95 + 3,03 + 668,42).

L'importo del FIS disponibile QUOTA ATA è pari ad € 20.550,24 Lordo dip., che viene ulteriormente incrementato con € 2.285,41 lordo dip. della Quota ATA Valorizzazione, per un totale complessivo di € 22.835,65 Lordo dip.

	ASSEGNAZIONE A.S. 2025/2026	ECONOMIE A.S. 2024/25	Valorizzazione confluita nel FIS	TOTALE FIS A.S. 2025/2026
Docenti - 65% del totale FIS 2025/26	32.475,57	4.544,09	3.384,09	40.403,75
ATA - 35% del totale FIS 2025/26	17.486,84	3.063,40	2.285,41	22.835,65

	ASSEGNAZIONE A.S. 2025/2026	ECONOMIE	TOTALE
Attività complementari di Ed. Fisica	2.444,08	13,31	2.457,39

	ASSEGNAZIONE A.S. 2025/2026	INTEGRAZIONE	TOTALE
FUNZIONI STRUMENTALI	4.379,00	163,11	4.542,11

	ASSEGNAZIONE A.S. 2025/2026	INTEGRAZIONE	INTEGRAZIONE	INTEGRAZIONE	TOTALE
INCARICHI SPECIFICI A.T.A.	3.186,74	203,55	167,32	316,05	3.873,66

	IND. DIREZ. VARIABILE 2025/26	IND. DIREZ. VARIABILE DAL 1/1/2024 AL 31/8/ 2024	Incremento una-tantum IND. DIREZ. VARIABILE 2025/26	TOTALE
INDENNITA' D.S.G.A.	4.620,00	380,00	369,57	5.369,57

GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE	N. 2 UNITA'	669,71
----------------------------------	-------------	--------

VALORIZZAZIONE DOCENTI	4.710,09
------------------------	----------

TUTOR SCOLASTICO E ORIENTATORE ai sensi del D.M. 63 del 5 aprile 2023 - su cedolino unico cap. 2549-PG 5

Il MIM con Decreto n. 231 del 15/11/2024 ha comunicato l' "Individuazione dei criteri di ripartizione e delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie di cui all'articolo 1, comma 330, della Legge 30 dicembre 2023, n. 213, finalizzate alla valorizzazione del personale scolastico con funzioni di tutor e orientatore come definite dalle Linee guida per l'orientamento adottate con Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 328 del 22 dicembre 2022 e assegnazione delle risorse per l'orientamento per le azioni e i moduli didattici di orientamento nelle classi terze, quarte e quinte delle istituzioni scolastiche secondarie di secondo grado a valere sul Programma operativo complementare "Per la Scuola" 2014-2020".

In base all'ALLEGATO A - Riparto ai sensi dell'art. 1, comma 2, del suddetto Decreto, a questo Istituto sono assegnati € 23.746,70 lordo Stato, € 17.895,03 lordo dip. Dopo il pagamento dei compensi dovuti per € 17.559,33 lordo dip., come da Determina di liquidazione Prot. n. 7588 del 24/07/2025, residuano € 335,70.

[Handwritten signatures]

Si concordano gli stessi requisiti deliberati nella precedente “Contrattazione Integrativa d’Istituto”:

- a. N. un “Orientatore” in ciascuna istituzione scolastica, a cui riconoscere un compenso pari a 1.500,00 euro lordo stato.
- b. N. 1 “Tutor” per ciascun raggruppamento di studenti (minimo 30 e max 50) prevedendo un compenso compreso tra un valore minimo pari a euro 1.550,00 lordo stato e un valore massimo pari a euro 2.725,00 lordo stato.

Si dividerà la somma iniziale decurtata della quota spettante alla figura di Orientatore per il numero dei Tutor partecipanti all’avviso e comunque il compenso spettante non potrà superare il valore massimo e non sarà al di sotto del valore minimo.

Requisiti:

1. Essere in servizio con contratto a tempo indeterminato con almeno cinque anni di anzianità maturata con contratto a tempo indeterminato o determinate (tranne l’anno in corso);
2. Aver manifestato la disponibilità ad assumere la funzione di tutor e di docente orientatore per almeno un triennio scolastico
3. Aver positivamente concluso la formazione propedeutica sulla piattaforma dedicata individuata dal M.I.M. e aver ricevuto l’attestato
4. Aver svolto le funzioni di tutor o orientatore negli aa.ss. 2023/2024 e 2024/2025 nella medesima istituzione scolastica e, in subordine, in altra istituzione scolastica
5. Aver svolto compiti rientranti tra quelli attribuiti al docente tutor e orientatore (funzione strumentale ovvero referente per l’orientamento, per il contrasto alla dispersione scolastica nell’ambito delle attività di Formazione scuola-lavoro, ex PCTO, per l’inclusione e attività similari e connesse a tali tematiche).

Ex P.C.T.O. 2025/2026

PERCORSI DI FORMAZIONE SCUOLA LAVORO (FSL)

Per i Percorsi di Formazione Scuola lavoro (ex PCTO) in ogni classe del triennio è individuato un tutor d’aula sulla scorta di competenze professionali e disponibilità a ricoprire l’incarico.

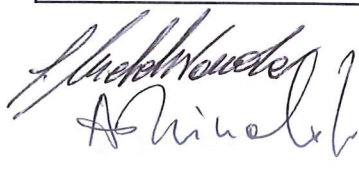
La quota stabilita nel corrente anno scolastico come compenso per l’azione di tutoraggio è pari a € 450,00 (lordo stato).

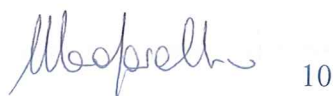
Il personale ATA e il DSGA coinvolti nella gestione di tutte le attività dei PCTO in essere nell’Istituto riceve un compenso totale di max € 1.500,00 (lordo stato) da ripartirsi nelle figure coinvolte.

Per gli studenti la quota viene calcolata annualmente sulla base delle somme (annualmente) assegnate e riscosse dalla scuola ed eventualmente incrementate da precedenti economie.

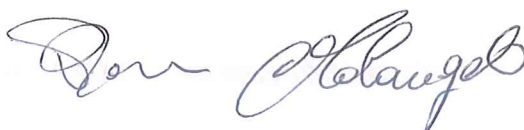
La predetta nota del M.I.M. prot. n° 12200 del 1° ottobre 2025 acquisita al prot. n. 9758 del 01/10/2025, ha comunicato, inoltre, l’assegnazione della risorsa per la Formazione scuola-lavoro periodo settembre – dicembre 2025 di € 5.558,53 e gennaio – agosto 2026 di € 11.117,07, per un totale complessivo di € 16.675,60. Le quote destinate ai Docenti Tutor, al D.S.G.A. e agli Assistenti Amministrativi sono le seguenti:

Formazione scuola-lavoro			
Personale coinvolto	n° unità	Compensi lordo dipendente	Compensi lordo Stato
Tutor interno	16	5.425,77	7.200,00
D.S.G.A.	1	452,15	600,00
Assistenti Amministrativi	2	678,22	900,00
	TOTALE	6.556,14	8.700,00





10



Risorse relative ai progetti nazionali e comunitari e altre risorse, destinate a specifici progetti e assegnate mediante avvisi interni ed esterni anche alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c. 3)

Progetto P2/24 Erasmus+ 2024-1-FR01-KA220-SCH-000245902				
Personale coinvolto	n° unità	totale ore	Compensi lordo dip.	Compensi lordo Stato
Docente interno per sito, app, ecc.	1	90	1.732,50	2.299,03

Progetto P2/25 Erasmus+ 2025-1-IT02-KA121-SCH-000323733				
Personale coinvolto	n° unità	totale ore	Compensi lordo dip.	Compensi lordo Stato
Docente referente	1	40	770,00	1.021,79
Docenti gruppo operativo/staff	2	40	770,00	1.021,80
TOTALE		80	1.540,00	2.043,59

Progetti PIANO NAZIONALE Scuola e competenze 2021 – 2027

Progetto P2/26 ESO4.6.A4.A-FSEPN-PU-2025-589 Avviso prot. n. 81652 del 23/05/2025 Piano Estate				
Personale coinvolto	n° unità	totale ore	Compensi lordo dipendente	Compensi lordo Stato
Docenti tutor	9	270	6.103,98	8.100,00
Docenti esperti	9	270	14.242,68	18.900,00
Docente referente valutazione	1	120	2.310,00	3.065,37
Docente supporto tecnico	1	120	2.310,00	3.065,37
D.S.G.A. supporto amm.vo tecnico organizz.	1	120	2.442,00	3.240,53
Assistenti amm.vi	2	60	957,00	1.269,94
Assistenti tecnici	2	60	957,00	1.269,94
Collaboratori Scolastici	7	210	2.887,50	3.831,73
TOTALE			32.210,16	42.742,88

Per ogni progettualità verrà attribuito un solo modulo per la funzione di ESPERTO e un solo modulo per la funzione di TUTOR e solo al termine delle attribuzioni delle funzioni a tutti i docenti partecipanti potranno essere attribuite nuove funzioni in base alla graduatoria definitiva.

Progetto P2/27 RSO4.2.A3.B-FESRPN-PU-2025-60 - Avviso prot. 88927 del 03/06/2025, "Realizzazione di laboratori innovativi e avanzati per lo sviluppo di specifiche competenze tecniche e professionali..."				
Personale coinvolto	n° unità	totale ore	Compensi lordo dipendente	Compensi lordo Stato
Progettazione	1	158	3.029,39	4.020,00
Collaudo/Regolare esecuzione	1	79	1.514,69	2.010,00
D.S.G.A. supporto amm.vo tecnico organizz.	1	80	1.628,00	2.160,36
Assistenti amm.vi	1	70	1.116,50	1.481,59
Assistenti tecnici	2	60	957,00	1.269,94
Collaboratori Scolastici	2	40	550,00	729,85
TOTALE			8.795,58	11.671,74

[Handwritten signatures and initials]

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 23, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, del Piano Annuale delle Attività dei Docenti e del Piano Annuale del Personale ATA, il Fondo d'Istituto è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

DOCENTI	Personale ATA
<i>Collaborazione con il Dirigente Scolastico</i>	
<i>Supporto all'organizzazione della didattica (Coordinamento percorsi di secondo livello, responsabili, figure di sistema)</i>	<i>Supporto attività PTOF (art. 88 comma 2 lett. K)</i>
<i>Supporto alla didattica (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento)</i>	<i>Prestazioni di lavoro aggiuntive personale ATA (art. 88 comma 2 lett. e)</i>
<i>Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa curricolare/extracurricolare</i>	<i>Residuo</i>
<i>Quota formazione docenti</i>	
<i>Attività alternativa alunni sospesi</i>	

L'attribuzione dei compensi accessori avverrà tenendo conto delle aree di ripartizione di cui all'art. 22, e nel limite dei valori massimi di percentuale per area:

Collaborazione con il Dirigente Scolastico

FUNZIONE	N. Docenti	N. ore	Imp. Orario	TOTALE
Collaboratore DS	2	410	€ 19,25	€ 7.892,50

Responsabili - commissioni - figure di sistema

FUNZIONE	N. Docenti	N. ore	Imp. Orario	TOTALE
Coordinamento CORSO SERALE + REFERENTE SEDE CARCERARIA	3	135	€ 19,25	€ 2.598,75
Sito Web	17	504	€ 19,25	€ 9.702,00
Orario Scolastico				
Coordinamento Consiglio d'istituto				
Responsabile Antifumo				
Responsabile Certificazioni linguistiche				
Animatore Digitale				
Referente ERASMUS				
Support Coordinator CAMBRIDGE				
Responsabile orario dei laboratori				
Responsabile attività progettuali				
Responsabile Orientamento in entrata				
Responsabile Orientamento alunni BES				
Responsabile palestra				
Referente Presidio di Libera				
Preposto				
ASPP				
				€ 12.300,75

Coordinatori dipartimenti - consigli di classe

FUNZIONE	N. Docenti	N. ore	Imp. Orario	TOTALE
Coordinatore di Dipartimento	47	530	€ 19,25	€ 10.202,50
Coordinatore C.D.C				
Coordinatore C.D.C SERALE				
Coordinatore C.D.C Sede Carceraria				

Ampliamento dell'offerta formativa

FUNZIONE	N. Docenti	N. ore	Imp. Orario	TOTALE
Orientamento in entrata	10	416	€ 19,25	€ 8.008,00
Ecdl				
Tutoraggio docenti neo assunti				
Educazione Alla Salute				
Sostituzione D. S. per Esame di Stato				

Amministratore
Amministratore
Amministratore 12
Amministratore

Quota per formazione docenti	€ 1.000,00
Attività alternativa alunni sospesi	€ 1.000,00

PERSONALE ATA

N.	Profilo Professionale	ore	Importi	ore	Importi	ore	Importi	ore	Importi	ore	Importi	ore	Importi	ore	Importi	ore	Importi	TOTALE COSTI
ore	N. 7 Assistenti Amm.vi	0		50	797,50	70	1.116,50	70	1.116,50	0		0		0		0		6.794,70
importi	N. 7 Assistenti Amm.vi		797,50	1.116,50	1.116,50													
ore	N. 8 Assistenti Tecnici	70		6	95,70	35	558,25	70	1.116,50	80	1.276,00	45	717,75	0		0		7.512,45
importi	N. 8 Assistenti Tecnici	1.116,50	95,70	558,25	1.116,50	1.276,00	717,75											
ore	N. 14 Coll. Scol.	0		0		65	893,75	80	1.100,00	140	1.925,00	45	618,75	40	550,00	45	618,75	8.525,00
importi	N. 14 Coll. Scol.					893,75	1.100,00	1.925,00	618,75	550,00	618,75	343,75	2.475,00					
	TOTALI PER AREE	70	6	85	205	80	290	45	45	40	45	75	391	10	50	30	50	22.832,15

Ripartizione MOF personale ATA

FIS E VALORIZZAZIONE ATA: € 22.835,65

AREA:	ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	ASSISTENTI TECNICI	COLLABORATORI SCOLASTICI	TOTALE	PERCENTUALE			
	n° unità	TOTALE L.D.	n° unità	TOTALE L.D.	n° unità	TOTALE L.D.		
Supporto attività PTOF (art. 88 comma 2 lett. K)	7	1.116,50 €	8	1.276,00 €	14	1.925,00 €	4.317,50 €	18,91%
Prestazioni di lavoro aggiuntive personale ATA (art. 88 comma 2 lett. e)	7	5.678,20 €	8	6.236,45 €	14	6.600,00 €	18.514,65 €	81,08%
TOTALE		6.794,70 €		7.512,45 €		8.525,00 €	22.832,15 €	99,99%
						RESIDUO	3,50 €	0,01%

Giornate compensative e recupero ore eccedenti

A tutto il Personale ATA coinvolto nelle giornate degli "OPEN DAY" e nelle COMMISSIONI ELETTORALI che svolge attività lavorativa di Domenica, sarà riconosciuto un giorno di riposo compensativo e un giorno di recupero per il festivo non fruito.

[Handwritten signatures and initials]

DOCENTI			
AREA	n.	Importo totale Lordo dip.	Stanziamento massimo ammissibile
<i>Collaborazione con il Dirigente Scolastico</i>	2	€ 7.892,50	19,53%
<i>Supporto all'organizzazione della didattica (Coordinamento percorsi di secondo livello, responsabili, figure di sistema)</i>	20	€ 12.300,75	30,45%
<i>Supporto alla didattica (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento)</i>	47	€ 10.202,50	25,25%
<i>Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa curricolare/extracurricolare</i>	10	€ 8.008,00	19,82%
<i>Quota formazione docenti</i>	84	€ 1.000,00	2,475%
<i>Attività alternativa alunni sospesi</i>	...	€ 1.000,00	2,475%

Il totale dei compensi, come risultanti dalle tabelle di ripartizione del FIS non potrà superare il 100% del relativo budget assegnato, comprensivo anche delle economie dell'anno precedente.

Le attività di formazione programmate annualmente dal Collegio dei docenti nell'ambito del PTOF ed eccedenti le 80 ore funzionali verranno retribuite secondo le seguenti modalità: entro il 09 giugno 2026 il personale docente verrà invitato a presentare domanda di retribuzione da cui dovranno risultare in modo analitico la quantificazione delle ore funzionali effettuate nell'arco dell'anno; una volta determinate le quote individuali di ore di formazione eccedenti le 80 ore funzionali, il budget accantonato (mille euro) sarà ripartito proporzionalmente tra i docenti che avranno fatto richiesta in ragione del rispettivo numero di ore di formazione eccedenti, ovviamente per ciascuna ora nel limite massimo del compenso orario previsto per attività funzionale (€ 19,25).

Li, 23/02/2025

la **PARTE PUBBLICA**

nella persona del Dirigente Scolastico pro-tempore Dott.ssa MARIA SOCCORSA COLANGELO

e la **PARTE SINDACALE**

RSU di Istituto

Docente: Prof.ssa MARIA GRAZIA CRISTINO

D.S.G.A.: Dott.ssa PALMA TOSTO

Assistente Tecnico: LEONARDO MELCHIONDA

Rappresentanti delle OO.SS. territoriali

Anief: _____

Gilda: Prof. Rinaldi Antonio

Cisl Scuola _____

Snals _____

